



## Notulen MR-overleg 12 november 2020 (online via Teams)

Aanwezig: Ivo Aarninkhof, Cobi oude Hesselink, Kirsten Waanders, Lianne Wolbert, Brigit Hilgerink

Afwezig (m.k.): Dorien Haverkort

Gast: Gerben Ottink, Jasper Diele (vanaf agendapunt 6)

Notulist: Brigit Hilgerink

### MR-vergadering

#### 1. Opening en vaststellen vergadering

Ivo opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom.

#### 2. Notulen en actielijst vorige vergadering

Notulen zijn goedgekeurd en actielijst is aangepast.

#### 3. GMR

Geen punten van Ellen ontvangen.

#### 4. Sociale veiligheid

Goed geregeld op school middels:

TLIM, de 7 gewoontes

Dorien als vertrouwenspersoon

Carlien als begeleider programma "Rots en water"

Pestprotocol

Programma "Zien"

Media Wijsheid

Zinvol: een voorlichtingsavond organiseren voor ouders mbt Media Wijsheid in het nieuwe schooljaar. Wordt doorgespeeld aan team en directie. Daarnaast een schrijven in de Nieuwsbrief omtrent Media Wijsheid (educatief perspectief, wat zijn de cijfers wat betreft gebruik bv mobiel e.d.) door directie/I.C.T.-er en een schrijven omtrent Sociale Veiligheid door M.R.-leden.

## 5. Evaluatie MR

Positief kritisch.

Zinvol bezig met onderwerpen.

Directie schuift later aan met vergaderen; goede zaak.

Voorzitter MR: iemand van oudergeleding: goede zaak.

Coby en Kirsten hebben opnieuw de link MR-evaluatiepunten toegestuurd gekregen om door te lezen. Misschien later nog aanvullingen hierop door hen.

## MR-vergadering met directie

### 6. Opening MR-vergadering met directie

Ivo heet de directie van harte welkom

### 7. Notulen MR-vergadering (gedeelte waarbij directie aanwezig was)

De notulen worden akkoord bevonden.

#### Actiepunten:

Rookvrije schoolplein: actiepunten geregeld.

K&R-strook: optimaal haalbare op dit moment is bereikt. Structurele oplossing volgt nog.

Google in de klas: AVG proof

Sociale veiligheid op school

Pestprotocol: Gerben

Pestprotocol TLIM (gebaseerd op 7 gewoonten; moet herijkt/herzien worden)

Praktische vraag bij kindermishandeling:

Signaal naar de directie; gesprek met betrokkenen; melding bij A.M.K.

Evaluatie MR vanuit directie:

Positief kritisch

Professioneel

Goede communicatie

Agenda: soms explicieter benoemen van zaken (bv techniek)

### 8. Mededelingen directie

Personeel: de instroomgroep krijgt te maken met meer dan 30 kinderen. Per 1 mei 2021 is er ruimte voor een extra leerkracht in deze groep.

Toetsronde LOVS in okt. 2020: 15% minder gescoord dan "normaal" door Corona; besproken met de kinderen en ouders tijdens driehoeksgesprekken. Er is individueel en per groep naar de scores gekeken en we weten wat we kunnen/moeten doen in de komende tijd. Hopelijk lopen we bij de volgende toetsen weer "op schema".

Review voor het verkrijgen van de "Milestone" TLIM school. Online worden er op 24 november a.s. gesprekken gevoerd met de directie, met het Lighthouse team, met ouders en leerlingen en met het Leerling Lighthouse team. Er zijn filmpjes gemaakt bij een rondleiding door de school door het LLHT, bij een instructieles en bij portfoliogesprekken door kinderen

van diverse groepen. Dit alles wordt beoordeeld door een commissie van CPS (door een gecertificeerd Covey trainer)

Als de status "Milestone" bereikt is, gaan we dit groots vieren op school.

#### **9. Begroting 2021/2021**

Wordt uitgelegd door Jasper en iedereen stemt hiermee in.

ICT: Ivo wil graag meer begroot hebben voor ICT-middelen. Wordt besproken met team.

#### **10. Corona ontwikkelingen**

Weinig uitval van collega's. Vervanging tot nu toe goed geregeld.

Sinterklaas: digitale binnenkomst. Ouderraad regelt dit verder.

Kerst: geen avondprogramma. Wordt geregeld door Kerstwerkgroep.

#### **11. Techniek in het onderwijs**

Visie hierop ongelooflijk belangrijk. Duurzaamheid nodig. Verbinden met omgeving is belangrijk. Bij het strategisch plan van school hoort het vak "Techniek" erbij! Schoolteam wil graag meedenken.

#### **12. Jaarplannen**

Ontwikkelingsgericht werken: de onderbouw heeft al hele mooie stappen gezet met circulerend en ontwikkelingsgericht werken. Er wordt nog gewerkt aan het ontwerpen van een functioneel systeem voor de HGW-cyclus om het toe te passen in de praktijk  
Mediawijsheid: Judith is geslaagd voor "Digicoach Mediawijsheid" en gaat het team verder opleiden.

Groeps/groeiplannen: we zijn bezig om goed te bekijken wat we moeten behouden en wat we anders willen met onze groepsplannen. In ieder geval wordt er meer gefocust op groei middels de portfoliorapporten.

#### **13. Rondvraag**

Kirsten en Coby waren verkeerd ingelicht over de begintijd van de MR-cursus; dus deze is niet doorgegaan.

#### **14. Sluiting**

Ivo bedankt iedereen en sluit de vergadering.

## Bijlage: Actielijst MR-overleg

Beschrijving	Actie	Aanhouden/uitgevoerd
Info-avond Media Wijsheid voor Ouders (2021/2022).	nov. 2020	Brigit/Lisanne
Info mbt Media Wijsheid in Nieuwsbrief.	jan. 2021	Gerben/Jasper
Een schrijven in Nieuwsbrief mbt Sociale Veiligheid op school.	jan. 2021	Coby/Kirsten
Inschrijving Haringparty.	jan. 2021	Ivo